MINISTERIO DE GOBERNACIÓN
GUATEMALA, C.A.

ACUERDO MINISTERIAL NÚMERO 257-2016
GUATEMALA, 03 DE JUNIO DE 2016
EL MINISTRO DE GOBERNACIÓN

CONSIDERANDO:

Que el Estado de Guatemala debe proporcionar las condiciones favorables para el adecuado desarrollo humano, social y profesional de la Policía Nacional Civil, de acuerdo con principios de objetividad, igualdad de oportunidades, que permitan una carrera policial basada en criterios de profesionalismo en beneficio de la ciudadanía, para prestarle un servicio eficiente y eficaz.

CONSIDERANDO:

Que el sistema educativo de la Policía Nacional Civil, ha adoptado el modelo pedagógico de la enseñanza por competencias, que persigue la formación profesional basado en conocimientos, habilidades y actitudes para saber ser, saber conocer y saber hacer, lo que conlleva la preparación integral del personal de la institución policial, con el fin de que ejerzan con liderazgo los mandos de las unidades policiales para garantizar la seguridad del país.

CONSIDERANDO:

Que es necesario cubrir las plazas vacantes en la escala de oficiales superiores correspondientes al grado de Comisario de Policía, y por ende realizar la convocatoria correspondiente para el personal de la Policía Nacional Civil, interesados en participar en el vigésimo primer Curso de Capacitación para el ascenso al grado de Comisario de Policía y Diplomado en Seguridad de la Nación; por lo que se emite la presente disposición legal.

POR TANTO:

En ejercicio de las facultades que le confiere el artículo 194, literales a) y f) de la Constitución Política de la República de Guatemala; y con fundamento en los artículos 27 literal f) y 36 literal n) de la Ley del Organismo Ejecutivo, Decreto No.114-97 del Congreso de la República de Guatemala; 2, 3, 13 y 19 de la Ley de la Policía Nacional Civil, Decreto No.11-97 del Congreso de la República de Guatemala; 5, 6 y 35 literal d) Acuerdo Gubernativo 587-97, Reglamento del Régimen Educativo de la Policía Nacional Civil; y 52 Quaterdecies del Acuerdo Gubernativo No.97-2009, Reglamento sobre la Organización de la Policía Nacional Civil.

ACUERDA:

Emitir la presente convocatoria para participar en el vigésimo primer curso de capacitación para el ascenso al grado de Comisario de Policía y Diplomado en Seguridad de la Nación.

CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA. La presente convocatoria tiene como objeto establecer los requisitos para la evaluación y selección de aspirantes al vigésimo primer curso de capacitación para el ascenso al grado de Comisario de Policía y Diplomado en Seguridad de la Nación. La convocatoria se establece de acuerdo con las necesidades de la función policial,
MINISTERIO DE GOBERNACIÓN

GUATEMALA, C.A.

las vacantes existentes, la capacidad presupuestaria, el fortalecimiento del sistema y el modelo educativo de la Policía Nacional Civil.

ARTÍCULO 2. CONVOCATORIA. Se convoca a los Subcomisarios de Policía que cumplan con los requisitos establecidos en el presente Acuerdo Ministerial.

ARTÍCULO 3. PRINCIPIOS. El proceso de evaluación y selección para optar al vigésimo primer curso de capacitación para el ascenso al grado de Comisario de Policía y Diplomado en Seguridad de la Nación, se realizará bajo los principios de respeto y garantía a los derechos humanos, profesionalización, legalidad, objetividad, probidad, igualdad y equidad de género, regulados en la Constitución Política de la República de Guatemala, tratados internacionales en materia de derechos humanos, normativa interna de la Policía Nacional Civil y marco jurídico vigente.

CAPÍTULO II

DEL CURSO DE CAPACITACIÓN PARA EL ASCENSO

ARTÍCULO 4. OBJETIVO DEL CURSO. Capacitar a Subcomisarios de Policía con énfasis en los ámbitos de orden y seguridad, con funciones administrativas, preventivas, investigativas, operativas y apoyo a la justicia, para que se desempeñen en el grado de Comisario de Policía.

Así también responder a la necesidad permanente de mandos en la escala de oficiales superiores de la institución y a las necesidades de la sociedad de una policía profesional, tomando en cuenta que el Comisario de Policía se constituye en el mando de las unidades operativas que prestan el servicio policial, donde realiza la labor principal de mando, liderazgo y adoctrinamiento de las comisarías a nivel nacional y unidades especialistas.

ARTÍCULO 5. INFORMACIÓN GENERAL DEL CURSO. La información del curso objeto de este Acuerdo Ministerial es la siguiente:

5.1 Centro que lo imparte: Escuela de Estudios Superiores de Policía de la Subdirección General de Estudios y Doctrina de la Policía Nacional Civil.
5.2 Número de vacantes: 20 (entre hombres y mujeres).
5.3 Admisión de postulación: Ilimitada.
5.4 Lugar: Coordinación académica: 21 Avenida 11-13, Barrio San Antonio zona 6 ciudad capital, sede de la Escuela de Estudios Superiores de Policía; la ejecución de clases se realizará en las diferentes instalaciones de la Subdirección General de Estudios y Doctrina de la Policía Nacional Civil.
5.5 Duración: Del 1 de agosto al 15 de diciembre de 2016.
5.6 Régimen: Externo.
5.7 Modalidad pedagógica: El curso se desarrollará en modalidad presencial. Horario de actividades presenciales: Será de lunes a viernes de 07:00 a 18:00 horas, en las instalaciones de la Subdirección General de Estudios y Doctrina.
5.8 Programa de estudios: Se cumplirá con el programa de estudios vigente, publicado en la página web de la Policía Nacional Civil (pnc.edu.gt).
5.9 De los docentes: Las asignaturas del programa de estudios serán impartidas por personal docente con las competencias respectivas. El personal de la carrera policial debe ostentar como mínimo el grado de Comisario de Policía.
5.10 Condiciones para aprobar el curso:

5.10.1 Obtener la calificación mínima de setenta (70) puntos en cada una de las asignaturas impartidas.
5.10.2 Aprobar todas las asignaturas del programa de estudios. Tendrá derecho únicamente a evaluaciones de recuperación de dos (2) asignaturas, en una sola oportunidad en cada ciclo académico.
MINISTERIO DE GOBERNACIÓN
GUATEMALA, C.A.

5.10.3 Cumplir con el noventa (90%) por ciento de asistencia a clases presenciales de cada asignatura.
5.10.4 Cumplir con las normas de evaluación de rendimiento académico.

ARTÍCULO 6. REQUISITOS. Para postularse al curso de capacitación para el ascenso, los aspirantes deberán cumplir los requisitos siguientes:

6.1 Ser Subcomisario de Policía.
6.2 Tener como mínimo catorce (14) años de servicio efectivo.
6.3 Tener dos (2) años de ostentar el grado al momento de entregar la solicitud.
6.4 Encontrarse en situación administrativa de servicio activo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 20, 26 literal a), y 27 de la Ley de la Policía Nacional Civil.
6.5 Tener cierre de pensum de nivel licenciatura o como mínimo estudios del ciclo diversificado.
6.6 Poseer excelente condición física y gozar de buena salud.
6.7 Aprobar las evaluaciones siguientes: reconocimiento médico, aptitud física, nivel de conocimientos académicos, psicotécnica y evaluación de confiabilidad, programadas por la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina de la Policía Nacional Civil.

ARTÍCULO 7. IMPEDIMENTOS. Son impedimentos para participar en el curso de capacitación para el ascenso, los siguientes:

7.1 Participar en actividades académicas o de capacitación dentro del país o en el extranjero durante el desarrollo del proceso de admisión y selección para el curso.
7.2 Tener sanciones disciplinarias sin cancelar por infracciones graves o muy graves (artículo 105 del Reglamento Disciplinario de la Policía Nacional Civil).
7.3 Tener en proceso expediente disciplinario administrativo por infracción grave o muy grave, según artículo 28 del Reglamento Disciplinario de la Policía Nacional Civil.
7.4 Haber sido condenado por la comisión de delito o falta penal cuya sentencia esté firme.
7.5 Las solicitudes, estar en estado de gravidez.
7.6 Tener antecedentes penales o policiales.

ARTÍCULO 8. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS DE LOS SOLICITANTES. En congruencia con lo establecido en el presente Acuerdo Ministerial, la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina verificará el cumplimiento de los requisitos establecidos que deberán satisfacer los solicitantes. El incumplimiento de alguno de los requisitos establecidos en el artículo 6, o tener uno de los impedimentos establecidos en el artículo 7 de la presente convocatoria, será causal para excluir a cualquier participante durante el desarrollo del proceso de evaluación y selección.

ARTÍCULO 9. FORMA DE SOLICITAR EL CURSO. El interesado solicitará el ingreso al curso de capacitación para el ascenso a través del formulario anexo I y II el cual será publicado en el sitio web bajo el nombre de “Solicitud de Ingreso para el Curso de Ascenso”.

La fecha límite para recepción de documentos es el 7 de junio de 2016 hasta las 17:00 horas, misma deberá ser entregada personalmente ante la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina de la Policía Nacional Civil.

Los postulantes que hayan cumplido con los requisitos establecidos, deberán presentarse ante la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades para las evaluaciones en las fechas y horas que sean programadas.

Los Jefes de comisarías, distritos, unidades especializadas o de otras dependencias policiales, de oficio deben autorizar el permiso correspondiente que requieran los postulantes para las evaluaciones respectivas.
Se rechazarán las solicitudes que se presenten fuera de la hora y fecha establecida en esta convocatoria, que sean entregadas por terceras personas, estén incompletas, que presenten inexactitud o falsedad en algún dato, sin perjuicio de las acciones legales a las que haya lugar.

9.1 DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR: La documentación deberá presentarse en folder tamaño oficio, color celeste, original y dos copias de lo siguiente:

9.1.1 Formulario “Solicitud de ingreso para el curso de ascenso” (anexo I).
9.1.2 Formulario de declaración de información personal (anexo II).
9.1.3 Fotocopia del recibo del servicio de agua o energía eléctrica de la residencia actual.
9.1.4 Documento Personal de Identificación -DPI-.
9.1.5 Diploma de Subcomisario de Policía, otorgado por la Academia de Policía o Escuela de Estudios Superiores de Policía, debidamente registrado; la certificación de cursos aprobados en dichos centros o Acuerdo Ministerial del grado policial jerárquico que ostenta.
9.1.6 Cierre de penum de nivel licenciatura; título o diploma del ciclo diversificado, registrado por la Contraloría General de Cuentas de la Nación General de Cuentas de la Nación.
9.1.7 Récord de servicio, extendido por el Departamento de Archivo de Personal.
9.1.8 Constancia de antecedentes penales y policiales vigentes.
9.1.9 Las solicitantes, deben presentar certificado de evaluación sanguínea de no embarazo, con vigencia de 10 días desde la emisión a la fecha de su presentación.
9.1.10 Informe médico de estudio de electrocardiograma, reciente (un mes).
9.1.11 Certificación médica, acompañada de los resultados de evaluaciones de laboratorio consistentes en: hematología completa, heces, glucosa, triglicéridos, colesterol y VDRL.

Los títulos, diplomas y Documento Personal de Identificación les serán devueltos en el momento de la recepción de los expedientes, previo cotejo.

Las constancias de régimen disciplinario y de antecedentes en el servicio de cada aspirante, serán solicitadas a la Inspectoría General de la Policía Nacional Civil por la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina. El Inspector General de la Policía Nacional Civil agilizará para que en un plazo de 48 horas remitan lo solicitado a la referida Junta Evaluadora.

ARTÍCULO 10. DE LAS EVALUACIONES DE ADMISIÓN. Las evaluaciones programadas por la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina, se establecen de conformidad con el artículo 6 del Reglamento del Régimen Educativo de la Policía Nacional Civil. Tienen carácter eliminatorio y su objetivo es seleccionar al personal idóneo para que participe en el curso.

10.1 EVALUACIÓN DE RECONOCIMIENTO MÉDICO. Será aplicada por un médico colegiado activo. Consiste en una valoración del estado de salud general, con el objeto de establecer si el aspirante reúne las condiciones necesarias para la evaluación de aptitud física y participar en el proceso de capacitación. En este reconocimiento se evaluará los aspectos y parámetros siguientes:

10.1.1 Poseer índice de masa corporal (IMC) entre 19% y 30%.
10.1.2 Poseer agudeza visual aceptable.
10.1.3 No padecer de cuadros clínicos patológicos en los siguientes aspectos:

10.1.3.1 Sistema cardiovascular (hipertensión arterial, fibrosis arterial, insuficiencia, soplos y arritmias cardiacas).
10.1.3.2 Osteomuscular (limitaciones que impidan su desempeño físico).
10.1.3.3 Sistema endocrino, metabólico y otros que impidan su cesempeño físico.
10.1.3.4 Sistema Neurológico, motor o sensitivo.
10.1.3.5 Aparato auditivo, sordera completa e incompleta, manifestaciones vertiginosas.

10.1.4 Cuadro toxicológico.
10.1.5 Capacidad de esfuerzo clínico.

El resultado de esta evaluación será APTO o NO APTO.

10.2 EVALUACIÓN DE APTITUD FÍSICA: Será aplicada por un profesor de educación física. Consiste en una serie de ejercicios, conforme a los parámetros del "Test de Cooper" autorizados por la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina, con el objeto de determinar si el aspirante reúne las aptitudes físicas necesarias para participar en el curso. La evaluación medirá los aspectos siguientes:

10.2.1 **Potencia aeróbica:** Consiste en recorrer una distancia de 1200 metros. El tiempo en que se realiza dicho recorrido será registrado por el evaluador.

10.2.2 **Flexión y extensión de codos (dominadas) en un tiempo de 60 segundos:** Por medio de este parámetro se busca evaluar la parte superior del tronco y de los brazos.

10.2.3 **Abdominales en un tiempo de 60 segundos:** Por medio de este parámetro se busca evaluar la potencia y la resistencia de los músculos abdominales y flexores de la cadena (musculatura responsable de mantener la postura corporal).

Esta evaluación tendrá una ponderación de 100 puntos. Será superada con una nota mínima de 60 puntos, distribuida de la siguiente manera: 50% a la potencia aeróbica, 25% a la flexión y extensión de codos (dominadas) y 25% a la de abdominales.

10.3 EVALUACIÓN DE NIVEL DE CONOCIMIENTOS ACADÉMICOS: Será dirigida por un Oficial de Policía con grado académico de licenciatura, colegiado activo. Consiste en determinar el nivel de conocimientos académicos necesarios para participar en el curso, y contemplará los aspectos siguientes:

10.3.1 **Conocimientos de cultura general.** Elaborada por un Licenciado en Ciencias Sociales o Humanísticas, colegiado activo, con los contenidos siguientes:

10.3.1.1 Historia contemporánea de Guatemala.
10.3.1.2 Idioma español (gramática).
10.3.1.3 Manejo básico de herramientas de paquetes de Office.

10.3.2 **Conocimientos policiales.** Elaborada por un Oficial de Policía con grado académico de licenciatura, colegiado activo y experiencia operativa no menor a 10 años, con el contenido siguiente:

10.3.2.1 Planeación policial.
10.3.2.2 Investigación criminal.
10.3.2.3 Derecho Penal (enfocado a la labor policial).
10.3.2.4 Derecho Processal Penal (enfocado a la labor policial).
10.3.2.5 Ley de la Policía Nacional Civil y sus reglamentos.
10.3.2.6 Leyes penales especiales (enfocadas a la labor policial).
10.3.2.7 Doctrina Policial.
MINISTERIO DE GOBERNACIÓN
GUATEMALA, C.A.

Esta evaluación, tendrá como base la Guía de Evaluación de Conocimientos académicos para el Curso de Ascenso al Grado de Comisario de Policía y Diplomado en Seguridad de la Nación; la misma tendrá una ponderación de cien (100) puntos. Será aprobada con sesenta (60) puntos.

10.4 EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA: Esta evaluación será dirigida por un psicólogo colegiado activo. Consiste en aplicar pruebas psicotécnicas, entrevista personalizada y evaluaciones de estudio socioeconómico:

10.4.1 Pruebas psicotécnicas. Serán realizadas por un equipo de profesionales en psicología. Medirán el potencial intelectual, las características de personalidad y capacidades específicas. Los aspectos a evaluar son:

10.4.1.1 Capacidad de liderazgo.
10.4.1.2 Capacidad de adaptación.
10.4.1.3 Capacidad para delegar funciones.
10.4.1.4 Capacidad de supervisión.
10.4.1.5 Capacidad de análisis.
10.4.1.6 Coeficiente intelectual.

10.4.2 Entrevista personalizada. Será realizada por un equipo de profesionales en psicología, de acuerdo con la guía y programación establecida por la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina, que abarcará los aspectos siguientes:

10.4.2.1 Familiar.
10.4.2.2 Social.
10.4.2.3 Económico.
10.4.2.4 Personal.
10.4.2.5 Histórico laboral.
10.4.2.6 Académico.
10.4.2.7 Salud.

10.4.3 Evaluación socioeconómica. Estará a cargo del Jefe de Sección de Personal de la Comisaría del sector donde reside el aspirante. Consiste en recolectar y verificar información social y económica del aspirante, con el objeto de determinar su probidad y sus relaciones sociales, en los siguientes aspectos:

10.4.3.1 Documentos y datos generales.
10.4.3.2 Origen legítimo de bienes que posee, con consentimiento del aspirante.
10.4.3.3 Conducta individual y familiar en el entorno social.

El Jefe de Sección de Personal de la Comisaría correspondiente, emitirá y enviará un informe con la conclusión de recomendable o no recomendable.

El resultado final de la evaluación psicotécnica será apto o no apto. Este resultado se obtendrá del análisis realizado por un equipo de profesionales en psicología tomando en cuenta las pruebas psicotécnicas, entrevista personalizada y evaluaciones de estudio socioeconómico.

Estas pruebas se realizarán de acuerdo con la programación establecida por la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina.
MINISTERIO DE GOBERNACIÓN

GUATEMALA, C.A.

10.5 EVALUACIÓN DE CONFIABILIDAD. Consiste en la aplicación de una evaluación poligrafica. Tiene como objetivo evaluar si el aspirante es una persona idónea para que participe en el curso.

10.5.1 Evaluación poligrafica. Estará a cargo del Jefe de la Sección de Poligrafía de la Subdirección General de Personal de la Policía Nacional Civil. Se realizará de acuerdo con la programación establecida por la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina.

Una vez obtenidos los resultados poligráficos, el Jefe de la Sección de Poligrafía junto con la Comisión de Fiscalización, Selección y Evaluación Final, lo analizarán y resolverán respecto a la idoneidad para el curso de ascenso al grado inmediato superior.

10.6 PRESENTACIÓN PARA LAS EVALUACIONES DE ADMISIÓN. Los interesados que hayan cumplido con los requisitos establecidos, deberán estar presentes ante la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina de acuerdo con la programación establecida, vestidos con uniforme número uno (1) y deberá llevar consigo:

10.6.1 Implementos deportivos.
10.6.2 Útiles de escritura.
10.6.3 Documento Personal de Identificación -DPI-.

No se realizarán evaluaciones al personal que no cumpla con lo antes escrito y que se presente fuera del horario establecido.

ARTÍCULO 11. CAUSAS DE EXPULSIÓN DEL PROCESO DE ADMISIÓN. El aspirante será expulsado del proceso de evaluación de admisión y de selección, si incurre en alguna de las siguientes causales:

11.1 No cumplir con la totalidad de la presentación de la documentación requerida.
11.2 Presentar documentación o proporcionar información falsa o alterada.
11.3 Sustraer, alterar, dañar, modificar cualquier material o instrumento de evaluación de la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades.
11.4 Utilizar cualquier objeto con función de cámara fotográfica o de video con el fin de grabar total o parcialmente cualquier instrumento de evaluación de la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades.
11.5 Usar de forma ilegítima el documento de identidad o uso público de nombre supuesto.
11.6 Alterar el resultado obtenido de alguna de las evaluaciones.
11.7 Cometer fraude en el proceso de evaluación.
11.8 Presentarse bajo efectos de alcohol, estupefacientes o alguna droga.
11.9 Ejercer coacción, intimidación, amenaza o falta de respeto en contra de alguno de los evaluadores.
11.10 Presentarse fuera del horario programado para cada una de las evaluaciones de admisión.

ARTÍCULO 12. COMISIÓN DE FISCALIZACIÓN, SELECCIÓN Y EVALUACIÓN FINAL. Esta comisión estará conformada por:

12.1 Comisionada Presidencial para la Reforma Policial.
12.2 Director General de la Policía Nacional Civil.
12.3 Director General Adjunto de la Policía Nacional Civil.
12.4 Subdirector General de Personal de la Policía Nacional Civil.
12.5 Subdirector General de Estudios y Doctrina de la Policía Nacional Civil.
12.6 Inspector General de la Policía Nacional Civil.
12.7 Director de la Escuela de Estudios Superiores de Policía.
MINISTERIO DE GOBERNACIÓN

GUATEMALA, C.A.

12.8 Representante del Ministerio de Gobernación.

La Comisionada Presidencial Para la Reforma Policial, será quien preside la Comisión, en su ausencia, el acto podrá ser presidido por el Director General de la Policía Nacional Civil o el Director General Adjunto de la Policía Nacional Civil, en ausencia de los dos antes mencionados.

La Comisión de Fiscalización, Selección y Evaluación Final, deberá estar presente en todas las evaluaciones del proceso de selección para garantizar la transparencia en la misma, tendrá la facultad de hacer cumplir lo estipulado en la presente convocatoria, apegada a las normas e interés institucional, aprobando o no la participación de los aspirantes al curso de ascenso al grado inmediato superior.

ARTÍCULO 13. SELECCIÓN E INCORPORACIÓN. La selección e incorporación del personal para participar en el vigésimo primer curso de capacitación para el ascenso al grado de Comisario de Policía y Diplomado en Seguridad de la Nación se realizará de la siguiente manera:

13.1 Selección. Finalizadas las evaluaciones de selección la Junta Evaluadora de Ascensos y Especialidades de la Subdirección General de Estudios y Doctrina presentará a la Comisión de Fiscalización, Selección y Evaluación Final el listado de los solicitantes que participaron en las evaluaciones de reconocimiento médico, aptitud física, nivel de conocimientos académicos y psicotécnicas, con los puntos obtenidos en orden descendente, a más tardar el 27 de julio de 2016.

La Comisión de Fiscalización, Selección y Evaluación Final, analizará los resultados de las evaluaciones, tomando en cuenta los promedios más altos obtenidos en las evaluaciones de aptitud física, nivel de conocimientos académicos, la evaluación de confiabilidad y méritos obtenidos y procederá con la aprobación de la nómina de los aspirantes seleccionados que cumplan con el perfil establecido en la presente convocatoria, limitándolo a las plazas vacantes si procediere.

En caso de tener el mismo promedio, los criterios de selección serán en su orden: tiempo de servicio en la institución, antigüedad en el grado, y méritos obtenidos en el servicio.

La referida comisión remitirá un informe circunstanciado del proceso de selección al Director General de la Policía Nacional Civil para su conocimiento, y a la Subdirección General de Estudios y Doctrina para que, en coordinación con la Jefatura de Enseñanza, convoque a los seleccionados para participar en el vigésimo primer curso de capacitación para el ascenso al grado de Comisario de Policía y Diplomado en Seguridad de la Nación.

13.2 Incorporación. Los solicitantes seleccionados deberán presentarse a las 07:00 horas, en lugar y fecha indicados en el artículo 5 numeral 5.4, vestidos con el uniforme número uno (1) y deberán llevar consigo:

13.2.1 Documento Personal de Identificación -DPI-.
13.2.2 Útiles escolares.
13.2.3 Laptop y módem.

El personal seleccionado debe estar dedicado a cumplir las actividades académicas de capacitación a la escala de oficiales superiores, desligándose desde el primer día de su incorporación de las actividades laborales policiales de su último destino de servicio policial.
ARTÍCULO 14. CAUSAS DE BAJA DEL CURSO. El Subcomisario de Policía causará baja del curso de capacitación para el ascenso, por las razones siguientes:

14.1 Por petición propia, en forma escrita.
14.2 Pérdida de aptitudes psíquico-físicas (debidamente comprobada).
14.3 Inasistencia no justificada de más del diez por ciento (10%) del total de las clases presenciales de cualquier asignatura del programa de estudios.
14.4 No aprobar el cien por ciento (100%) del total de asignaturas del programa de estudios.
14.5 Reprobar más de dos (2) asignaturas, sin tener derecho a evaluación de recuperación.
14.6 Ser sorprendido con material de apoyo didáctico no autorizado durante el desarrollo de alguna de las evaluaciones programadas, que demuestre la clara intención de alterar el resultado objetivo.
14.7 Ser sancionado por autoridad competente por la comisión de una infracción grave o muy grave, contemplada en el Reglamento Disciplinario de la Policía Nacional Civil, durante el desarrollo del curso.
14.8 Haber sido puesto a disposición de los tribunales de justicia, por fragrancia o por orden de juez, durante el desarrollo del curso.
14.9 Por las causales enunciadas en el artículo 21 del Régimen Educativo de la Policía Nacional Civil.
14.10 Si se comprobara que el participante presentó documentos alterados o falsificados, sin perjuicio de la denuncia correspondiente ante el Ministerio Público e inicio de procedimiento disciplinario administrativo en su contra.
14.11 Si la participante presentara estado de gravídez.
14.12 Presentarse a la Escuela de Estudios Superiores de Policía con síntomas de haber ingerido bebidas alcohólicas, fermentadas o alguna droga.
14.13 Ingresar o poseer cigarrillos, bebidas embriagantes o drogas de cualquier naturaleza en las instalaciones de la escuela.
14.14 El incumplimiento a las normas internas establecidas por la Escuela de Estudios Superiores de Policía.
14.15 Tener algún impedimento establecido en la presente convocatoria.
14.16 Acciones manifiestas o expresas que contravengan, alteren, modifiquen, interrumpan o suspendan las actividades académicas establecidas en la malla curricular del curso.
14.17 Por fallecimiento.

La baja será acordada por la Dirección General de la Policía Nacional Civil a propuesta del Director de la Escuela de Estudios Superiores de Policía, cuando el Subcomisario encadre su conducta en alguna de las causas de baja antes mencionadas, previo al procedimiento disciplinario correspondiente. Al causar baja pasará a la situación anterior de la que procediera.

ARTÍCULO 15. RECONOCIMIENTO. Los Subcomisarios de Policía que aprueben el curso de capacitación para el ascenso al grado inmediato superior en la Escuela de Estudios Superiores de Policía, tendrán los siguientes reconocimientos:

15.1 La Dirección General de la Policía Nacional Civil otorgará el diploma que acredita la aprobación del vigésimo primer Curso de Capacitación para el ascenso al grado de Comisario de Policía y la Dirección de la Escuela de Estudios Superiores de Policía emitirá la certificación general de estudios correspondiente.
15.2 El Despacho Superior del Ministerio de Gobernación emitirá el Acuerdo Ministerial, mediante el cual otorga el grado jerárquico de Comisario de Policía y los beneficios económicos respectivos.
15.3 La Universidad que corresponda otorgará la acreditación del Diplomado en Seguridad de la Nación.
ARTÍCULO 16. COMPROMISOS. Los Subcomisarios de Policía que participen en el proceso de capacitación para el ascenso al grado inmediato superior en la Escuela de Estudios Superiores de Policía asumirán los siguientes compromisos:

16.1 Después de graduados, laborarán como mínimo dos (2) años en la Policía Nacional Civil, salvo casos en que el cese de su relación laboral sea por destitución, invalidez legalmente declarada o fallecimiento.

16.2 Sus decisiones y actuaciones deberán fundamentarlas en la Constitución Política de la República de Guatemala, el respeto a los derechos humanos, normativa interna de la Policía Nacional Civil y marco jurídico vigente.

CAPÍTULO III

DISPOSICIONES FINALES

ARTÍCULO 17. MODIFICACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LO ESTABLECIDO EN LA CONVOCATORIA. Cualquier modificación o ampliación de lo establecido en la presente convocatoria, será únicamente competencia del Ministro de Gobernación, por escrito, excepto lo establecido en el artículo 5, numeral 5.5, el cual podrá ser modificado por el Director General de la Policía Nacional Civil, cuando las circunstancias lo ameriten.

ARTÍCULO 18. VIGENCIA Y PUBLICACIÓN. El presente Acuerdo Ministerial entra en vigencia a partir del día de su emisión y será comunicado por todos los medios y formas posibles a todo el personal, a efecto de que se entere de su contenido. Oportunamente será publicado en el Diario de Centro América y en el Boletín Oficial de la Policía Nacional Civil.

COMUNÍQUESE,

Lic. Francisco Manuel Rivas Lara
Ministro de Gobernación

Lic. María René Alvarez Galán
Segundo Viceministro
Ministerio de Gobernación